



Beleidsplan Tennisvereniging Sliedrechtse Lawn Tennis Club

2013-2018

Uitgangspunten van beleid

Inhoudsopgave

1. Voorwoord en Inleiding	3
2. Visie en uitgangspunten van beleid	4
2.1 Visie en doelstellingen	
2.2 Beleidsuitgangspunten - samenvatting	
3. SWOT-analyse	8
4. Uitgangspunten per beleidsterrein	9
4.1 Samenhang beleidsterreinen	
4.2 Primair beleid: Tennis	
4.2.1. Technisch beleid	
4.2.2. Jeugdbeleid	
4.2.3 Toernooibeleid	
4.2.4. Wintertennis	
4.3 Secundair beleid: Randvoorwaarden	
4.3.1 Ledenbeleid	
4.3.2 Financieel beleid	
4.3.3 Facilitair beleid (park-/gebouw zaken)	
4.3.4 Sponsorbeleid	
4.3.5 Communicatiebeleid	
4.3.6 Evenementenbeleid	
4.3.8 Vrijwilligersbeleid	
5. Afsluiting	19

1. Voorwoord en Inleiding

Voorwoord

- U zult zich wellicht afvragen waarom een tennisvereniging een beleidsplan nodig heeft. De vereniging draait toch goed, er is een nieuw bestuur, er wordt sportief gepresteerd, er is gezelligheid, de contributies komen binnen en er zijn inmiddels weer de nodige vrijwilligers beschikbaar voor werkzaamheden binnen de club. En overigens, de term beleidsplan is toch iets wat in het bedrijfsleven gebruikt wordt..., wat moet een tennisvereniging hiermee?

De vraag is of de vereniging inmiddels wel weer zo goed draait. Denk eens aan het volgende:

- Kunnen we vacatures in het bestuur en commissies gemakkelijk invullen (wat is overigens de functie-inhoud van de functies?)?
- Wordt de jeugd en nieuwe leden zodanig opgevangen en begeleid, dat ze over een aantal jaren nog steeds lid van onze vereniging zijn?
- Hoe staat de vereniging er financieel voor, kunnen we grote uitgaven opvangen (herstel/vervanging banen, onderhoud en/of verbouwing clubgebouw, kleedruimtes, etc.)?
- De gemeente is bezig in een proces om het gebied waarin de SLTC zit opnieuw in te richten. Wat zijn hierbij de kansen voor de SLTC?

Ook wij als SLTC krijgen steeds meer te maken met een (snel) veranderende en steeds complexer wordende omgeving. De veranderende rol van de overheid, een afname van het aantal beschikbare vrijwilligers, het gebrek aan financiële middelen en de tendens tot professionalisering zijn enkele voorbeelden van veranderingen waar veel verenigingen mee geconfronteerd worden. Daarnaast blijkt dat, naarmate we als vereniging steeds kleiner worden door een geconstateerde afname van het ledenaantal, het runnen van de vereniging ingewikkelder wordt.

Bij een beleidsplan gaat het om de continuïteit en professionaliteit van de vereniging. Het geeft overzicht en verduidelijkt samenhang in de structuur van de vereniging, zodanig dat opvolgende bestuurders en vrijwilligers weten waar de vereniging naartoe gaat. Naast het geven van inzicht in samenhang en structuur van de vereniging is het beleidsplan een besturingsinstrument. Voor de bestuurder zelf is het een houvast en toetsingsinstrument voor de te volgen richting, voor de leden geeft het inzicht in wat het bestuur wil gaan doen en, achteraf, of het bestuur zich aan de gemaakte afspraken heeft gehouden. Met andere woorden, het beleidsplan vormt het kader waarbinnen de dagelijkse besluitvorming, activiteiten en verdeling van middelen in de vereniging wordt vormgegeven.

Dit "Beleidsplan Sliedrechtse Lawn Tennis Club 2013 – 2018" is een vernieuwing van eerdere beleidsplannen. Het beleidsplan dat nu voorligt en aan de leden wordt gepresenteerd bestaat uit een beknopte beschrijving van de hoofdpunten van beleid per beleidsonderdeel, eventueel aangevuld met een korte toelichting per hoofdpunt. Op deze wijze wordt het geen papieren tijger en zullen leden meer uitgenodigd worden dit beleidsplan ook daadwerkelijk te lezen, wat de betrokkenheid bij het geheel vergroot.

De weg waarlangs onze vereniging haar doelstellingen wil bereiken zal worden beschreven in gedetailleerdere plannen per beleidsterrein.

Dit uitgebreide stuk zal worden gepubliceerd op de website. We zullen deze gedetailleerde uitwerkingen van de beleidsonderdelen gedurende het verenigingsjaar ook regelmatig gaan updaten als evaluatie en voortgangsinformatie naar de leden. Dit om de communicatie tussen bestuur en leden te versterken.

Het bestuur hoopt dat dit beleidsplan de leden een handvat aanreikt om constructief mee te denken en met het bestuur samen te werken. Dit is voor de SLTC van groot belang en nodig om de verenigingszaken nu en in de toekomst goed te kunnen blijven regelen.

In hoofdstuk 2 worden, vanuit de visie van het bestuur, doelstellingen benoemd en wordt het beleid kort samengevat. Hoofdstuk 3 beschrijft de sterke en zwakke kanten van de SLTC, de kansen die er liggen, maar ook de bedreigingen die worden gesignaleerd. In hoofdstuk 4 ten slotte worden per beleidsterrein de uitgangspunten benoemd.

2. Visie en uitgangspunten van beleid

2.1 Visie en doelstellingen

Voor de leden en het bestuur is het van groot belang te weten welke koers de vereniging voor de komende jaren kiest. Om een richtpunt te hebben is in dit kader het jaar 2018 als streefdatum gekozen. Het voorliggende beleidsplan wil een uitgangspunt zijn om een aantal zaken in de komende jaren te verbeteren dan wel te veranderen. Daarnaast is het ook een richtpunt gelet op ontwikkelingen in Sliedrecht de komende jaren als gevolg van geplande herinrichting van het Industriegebied Noord Oost Kwadrant waar de tennis is gevestigd.

Waarom een visie formuleren?

Regeren is vooruitzien.

Als vereniging wil je verder kijken dan de zaken van alledag. Juist om die zaken gericht aan te pakken is er behoefte aan een visie op langere termijn.

Wat is de maatschappelijke rol van onze vereniging en tot hoever reikt deze rol. Wat komt er op de vereniging af. Waar liggen kansen voor onze vereniging. Hoe stuurt het bestuur op gewenste ontwikkelingen, maar ook: hoe houdt de vereniging ongewenste ontwikkelingen buiten de deur.

Welke keuzes maakt het bestuur daarin.

De vereniging is van en voor de leden. Wat mogen zij van de vereniging verwachten. En wat verwacht de vereniging van haar leden. Hoe werk je aan een goede relatie met de leden.

Geen pasklaar antwoord in de vorm van een "spoorboekje".

Wel een antwoord dat richting geeft, dat basis is voor het maken van keuzes, dat inhoud geeft aan onze identiteit en waarmee we als vereniging kunnen inspelen op wat er op ons afkomt.

Welke onderwerpen in een visie?

In de visie staan onderwerpen genoemd die gedurende langere tijd leidend zijn voor onze vereniging. Het is ook een soort "kapstok" waarvan al onze verenigingsactiviteiten zijn afgeleid en waaraan ze kunnen worden getoetst.

Het zegt iets over "wie zijn we"; "Wat willen we"; "Waarom doen we het".

Het uitvoeren van sterkte-zwakte analyse kan hierbij een hulpmiddel zijn.

De Visie:

De Sliedrechtse Lawn Tennis Club is qua ledenaantal een middelgrote tennisverenigingen binnen de regio. De vereniging heeft 6 gravelbanen en 2 kunstgrasbanen. Door het sterk gereduceerde ledenaantal de laatste jaren hebben we, afgezet tegen standaardcapaciteit te kampen met een overcapaciteit. Standaardcapaciteit wordt landelijk bepaald op ruim 100 leden per tennisbaan. Ten tijde van het opstellen van dit plan hebben we als vereniging slechts 242 leden, dit is landelijk gezien erg laag. Uitbreiding van het ledenaantal of afstoting van banen op deze locatie is iets waar de komende tijd onderzoek naar kan worden gedaan.

Door geplande herinrichting van het Industriegebied Noord Oost Kwadrant zal de omgeving van de huidige locatie van De Sliedrechtse Lawn Tennis Club mogelijk de komende jaren aanzienlijk veranderen. Grote onzekerheid bestaat momenteel echter door het ontbreken van concrete informatie vanuit de gemeente.

De Sliedrechtse Lawn Tennis Club is een tennisvereniging met een uitnodigende en gezellige sfeer. De kantine en het terras hebben een gezellige uitstraling, maar zijn niet altijd een veel gebruikte ontmoetingsplaats voor iedereen die het tennis een warm hart toedraagt.

De Sliedrechtse Lawn Tennis Club is een vereniging die momenteel op recreatief en toekomstig op prestatief gebied mogelijkheden wil bieden voor jong en oud. De tennislessen zijn momenteel van gemiddeld niveau en worden verzorgd door slechts één trainster.

De communicatie tussen bestuur en leden wordt momenteel weer gekenmerkt door een grote mate van openheid en transparantie (denk aan de vernieuwde nieuwsbrief), maar kan verbeterd worden.

Een groep vrijwilligers organiseert activiteiten voor elke doelgroep, maar dit kan en moet meer gestructureerd gaan gebeuren. Verbeterde afstemming tussen commissies onderling met sturing vanuit het bestuur is een aandachtspunt. Tenslotte levert de vereniging een belangrijke bijdrage aan het ontwikkelen van normen en waarden.

I.

In de visie van het bestuur vervult de SLTC een belangrijke maatschappelijke rol voor en binnen Sliedrecht. Consequentie daarvan is dat we als vereniging het uiterste zullen moeten doen om alle Sliedrechtenaren, jong en oud, die willen tennissen hier ook toe in de gelegenheid te stellen. Het karakter van de club dient daarbij behouden te blijven. Uitbreiding van het aantal leden mag daar naar het oordeel van het bestuur hier niet mee conflicteren, aangezien het recreatieve karakter van de vereniging in de statuten is vastgelegd.

De SLTC drijft op vrijwilligers. Invulling van de consequenties van de maatschappelijke functie van de SLTC is ook dat een groot "leger" aan vrijwilligers nodig is, dat we steeds verder moeten professionaliseren, dat het financiële stuk (momenteel een molensteen om de nek van de vereniging) steeds omvangrijker wordt..

II.

In de visie van het bestuur laat dit onverlet dat het vrijwilligerskarakter (bepaalde specifieke uitzonderingen daargelaten) van de club behouden dient te blijven (de regie moet kunnen blijven liggen bij de (een) vrijwilligers(bestuur). Uitbreiding van het aantal leden mag daar naar het oordeel van het bestuur hier niet mee conflicteren, aangezien het recreatieve karakter van de vereniging in de statuten is vastgelegd.

De **algemene doelstelling** van onze vereniging is verwoord in artikel 3 van de statuten, zoals deze gepubliceerd zijn op haar website.

In de statuten is ook aangegeven op welke wijze de vereniging deze doelstellingen wil realiseren. Vrij vertaald, zonder aan de essentie van deze statuten afbreuk te doen, luidt de algemene doelstelling van de SLTC dan:

De vereniging stelt zich tot doel een omgeving te bieden waar zowel de recreatieve- als competitieve spelers zich thuis kunnen voelen. Er is veel aandacht voor de opleiding van de eigen jeugd, zodat deze ook op latere leeftijd tot een goed competitie niveau kan uitgroeien en daarmee verbonden blijft aan de vereniging. Immers buiten het feit zelf te tennissen, willen wij onze leden ook laten genieten van tennis van een hoog niveau.

De SLTC wil deze doelstelling realiseren in een cultuur waarin:

- plezier en gezelligheid, saamhorigheid en sociale binding essentieel zijn;
- leden respectvol met elkaar omgaan;
- maatschappelijk verantwoordelijkheid tot uiting komt;
- jongeren zich thuis voelen en de gelegenheid krijgen te „groeien“, niet alleen als tennisser, maar zeker ook als mens.

De bovenbeschreven doelstellingen zijn niet echt nieuw. Integendeel, deze doelstellingen maken al jaren onderdeel uit van ons verenigingsfunctioneren en zijn nog steeds actueel.

In 2018 zal de SLTC dan ook een vergelijkbare vereniging als nu zijn, met op hoofdlijnen vergelijkbare doelstellingen.

Dit plan geeft de uitgangspunten aan op een aantal beleidsterreinen zodat vanuit de geformuleerde visie deze doelstellingen ook in 2018 (blijvend) kunnen worden gerealiseerd en waar mogelijk ook kunnen worden versterkt.

Tot slot:

In de geformuleerde visie is ook aandacht besteed aan het ontwikkelen van normen en waarden. In dat kader kan o.a. ook (bijvoorbeeld in de tennislessen) aan de jeugd gericht aandacht gegeven worden aan gedragsregels op en rond de tennisbanen. Te denken valt aan het aanleren dat tennissers zich op en rond de baan netjes gedragen en dat het gebruikelijk is dat na afloop van een wedstrijd de winnende partij door de verliezende partij wordt gefeliciteerd.

Last but not least moet aan volwassenen duidelijk worden gemaakt dat zij een voorbeeldfunctie voor de jeugd vervullen. In dit verband is het zeker voor senioren op de tennisbanen en het park “not done” onfatsoenlijk taalgebruik te bezigen en/of overdreven geschreeuw te laten horen.

Deze visie sluit naadloos aan op de “sportmissie” of visie van de gemeente Sliedrecht (bron NOC NSF 1996) en is volledig coherent aan het sportbeleidskader van de gemeente (zie website gemeente Sliedrecht)

2.2 Beleidsuitgangspunten - samenvatting

De SLTC zal in de periode 2013 – 2018:

- het technisch beleid aanpassen zodat erin voorzien wordt dat elk lid zich op tennisgebied kan ontplooiën tot het door hem of haar gewenste niveau;
- de voorwaarden scheppen om leden aan de vereniging te binden, vooral jeugdleden in de overgang naar het seniorenlidmaatschap;
- een solide, inzichtelijk en toetsbaar financieel beleid voeren, waarbij het ledenaantal op het vereiste niveau wordt gebracht en financiële risico's worden beheerst;
- op facilitair gebied (parkzaken) maatregelen nemen om de kwaliteit van het park (banen, clubhuis, infrastructuur) te handhaven en, waar nodig en mogelijk, te verbeteren;
- het sponsorbeleid verder ontwikkelen, verhelfen en uitvoeren met het oog op het genereren van een verantwoord niveau aan sponsorgelden;
- het ICT beleid verder professionaliseren;
- de communicatie naar leden, omgeving en andere belanghebbenden waar noodzakelijk verbeteren, waarbij het gebruik van nieuwe media (Internet, e-mail) moet bijdragen aan actuele nieuwsvoorziening tegen marktconforme kosten;
- het vrijwilligersbeleid versterken zodat gewaarborgd blijft dat ook in de toekomst voldoende leden gemotiveerd zullen worden zich voor de vereniging in te zetten;
- de momenteel enorme financiële risico's van de vereniging beheersen.

3. SWOT-analyse

Het bestuur heeft een analyse gemaakt van onze:

- **Strengths** (= sterke punten)
- **Weakness** (= zwakke punten)
- **Opportunities** (= kansen)
- **Threats** (= bedreigingen)

Deze SLTC “SWOT”-analyse vormt, vanuit de geformuleerde visie, de verbinding tussen de doelstellingen van de vereniging en de uitgangspunten van beleid.

Het spreekt vanzelf dat we daarbij uitgaan van de huidige situatie van de vereniging: onze sterke en zwakke punten, de kansen die er zijn en kunnen benutten en de bedreigingen die we het hoofd moeten bieden. Het bestuur heeft per categorie vele punten geïnventariseerd. In onderstaande tabel zijn de belangrijkste punten verzameld.

<p>Sterke punten</p> <ul style="list-style-type: none"> • sfeervol en mooi park • degelijk clubhuis • verbeterde organisatie en structuur • stijgend aantal vrijwilligers • veel sponsors • voldoende evenementen • geen wachttijden in verband met gering ledenaantal 	<p>Zwakke punten</p> <ul style="list-style-type: none"> • financieel ongezond • achterstallig onderhoud banen zowel op de kunstgrasbanen als de gravelbanen • onvoldoende mogelijkheden om 's winters te kunnen tennissen • slecht imago • verouderde website • binding van jeugdleden met de SLTC evenals de hoeveelheid jeugdleden • betrokkenheid leden in het algemeen • ligging park: veiligheid, inbraakgevoeligheid • weinig gegevens bekend over leden (kennis, vaardigheden e.d.) • betrokkenheid leden bij evenementen
<p>Kansen</p> <ul style="list-style-type: none"> • achterstallig onderhoud banen en clubhuis wegwerken, waardoor leden gedurende een langere periode in het jaar kunnen tennissen (bij voorkeur ook 's winters) • genereren van extra middelen uit besparingen, subsidie mogelijkheden en sponsoring • opzet jeugdplan • verdere professionalisering van de communicatie naar de leden met gebruikmaking van alle technische mogelijkheden van toepassing • meer aandacht binnen de gemeente voor een integrale benadering en specifieke problemen van tennis 	<p>Bedreigingen</p> <ul style="list-style-type: none"> • onzekere situatie t.a.v. mogelijke verhuizing. • daling ledenaantal en onvoldoende aanwas van nieuwe leden • verschraving tennisniveau door zeer geringe instroom van (jonge) jeugd • concurrentie andere sporten, omliggende tennisverenigingen buiten Sliedrecht • individualisering, afnemende betrokkenheid leden • complexiteit en werkdruk vrijwilligers • moeizame aanwas/vervanging van sponsoring door huidige economische klimaat • vrijwilligersbeleid bij veel verenigingen een achilleshiel • tennis is geen echte teamsport, maar heeft een sterk individueel karakter

4. Uitgangspunten per beleidsterrein

4.1 Samenhang beleidsterreinen

Om onze doelen, vanuit de geformuleerde visie, in 2018 te bereiken moeten we onze sterke punten consolideren en verankeren en onze zwakke punten wegwerken. Daarnaast moeten we kansen grijpen en bedreigingen afwenden.

We onderscheiden daarbij primaire en secundaire beleidsterreinen:

- De **primaire** beleidsterreinen van de SLTC zijn uiteraard de aan het tennis gerelateerde beleidsterreinen: het technische beleid, het jeugdbeleid, het toernooibeleid en het beleid gericht op en rond de mogelijkheden om 's winters te kunnen tennisen.
- De **secundaire** beleidsterreinen zijn daaraan ondersteunend. Deze beleidsterreinen scheppen de financiële, personele, facilitaire en andere randvoorwaarden die ingevuld moeten worden om het tennissen mogelijk te laten maken en de vereniging optimaal te laten functioneren.

In de navolgende paragrafen worden de **uitgangspunten van beleid** per beleidsterreinen verder verduidelijkt:

Primair beleid: **Tennis:**

- Technisch beleid: § 4.2.1
- Jeugdbeleid: § 4.2.2
- Toernooibeleid: § 4.2.3
- Wintertennis: § 4.2.4

Secundair beleid: **Ondersteunend:**

- Ledenbeleid: § 4.3.1
- Financieel beleid: § 4.3.2
- Facilitair beleid (parkzaken): § 4.3.3
- Sponsorbeleid: § 4.3.4
- Communicatiebeleid: § 4.3.5
- ICT beleid § 4.3.6
- Evenementenbeleid § 4.3.7
- Vrijwilligersbeleid: § 4.3.8

4.2 Primair beleid: Tennis

4.2.1. Technisch beleid:

Het technisch beleid wordt in eerste instantie geformuleerd vanuit het bestuur, op termijn van uit een te formeren technische commissie. Er is een nauwe band met de toernooicommissee en de jeugdcommissee.

Uitgangspunten 2013 – 2018:

Het technisch beleid van de SLTC wordt voorbereid en uitgevoerd door de technische commissie. Het technisch beleid gaat er vanuit dat zowel recreanten als competitiepelers voldoende mogelijkheden bij de club wordt geboden. De SLTC moet een plaats kunnen bieden waar het hele gezin actief kan recreëren. Om dit te realiseren moet aan een aantal voorwaarden worden voldaan.

Als vereniging moeten wij daartoe:

- kunnen opleiden en talent ontwikkelen
- activiteiten organiseren
- deelnemen aan diverse competities
- attractief tennis bieden

Hierbij worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- De SLTC wil voldoende mogelijkheden bieden aan alle leden om te kunnen tennissen op een niveau passend bij de individuele mogelijkheden en behoeften.
- De SLTC beoogt een dermate hoog spelniveau in de vereniging te bewerkstelligen zodat nagenoeg alle leden op hun niveau kunnen spelen. Dit is zeker cruciaal voor het behouden van ambitieuze en talentvolle jeugd. Per 2013 is dit speelsterkte niveau 5 voor heren en dames. Dit spelniveau levert ook attractief tennis om naar te kijken.
- De SLTC biedt professionele tennislessen aan die zijn geschikt voor zowel recreanten, talentvolle jeugdspelers als toekomstige SLTC topspelers.
- De tennislessen worden verzorgd door (een team van) trainers, ingehuurd, die allen minimaal in het bezit zijn van een B licentie.
- Indien de vraag naar tennislessen de praktische mogelijkheden overtreft dan zullen, uiteraard met meeweging van sociale aspecten, volgens vooraf vastgelegde afspraken keuzes worden gemaakt. In het algemeen zullen groepslessen gaan voor privélessen en hebben nieuwe (junior) leden iets meer voorrang.
- Om een hoog spelniveau vanuit de club zelf te ontwikkelen wordt er een Fase groep (t/m 14 jaar) opgezet, een daaropvolgend Jeugdplan (t/m 17 jaar) en uiteindelijk een seniorenselectie. De TC selecteert de deelnemers voor deze groepen op basis van (potentiële) sterkte. Deze groepen wordt extra (trainings)faciliteiten geboden.
- De SLTC spant zich in om voor leden deelname aan diverse competities mogelijk te maken (juniores, senioren en veteranen).
- De SLTC zal voortdurend waken en proberen zorg te dragen voor een juiste balans tussen de benutting van de banen voor training, competitie en toernooien versus de speelmogelijkheden om "vrij" te tennissen. Het baanreglement is hierbij richtlijn.

4.2.2. Jeugdbeleid

Het jeugdbeleid van de SLTC wordt voorbereid en uitgevoerd door de jeugdcommissie.

De jeugdcommissie valt rechtstreeks onder het bestuur. De voorzitter van de JC zit tevens in het bestuur. Er is een nauwe band met de technische commissie en toernooicommissie.

Uitgangspunten 2013 – 2018:

Door het jeugdbeleid worden de voorwaarden gecreëerd om jeugdleden te boeien, te amuseren en aan de vereniging te binden, vooral in de overgang naar het seniorenlidmaatschap en volledig passend in de cultuur van de SLTC met de normen en waarden waar de SLTC voor staat. Hiertoe zal een vernieuwd jeugdplan opgezet worden, waarbij de volgende uitgangspunten gehanteerd worden:

- De SLTC stelt zich ten doel de jeugdleden een gezellige en sportieve tijd te bezorgen, waardoor ze een goede binding met onze club krijgen. De Jeugdcommissie organiseert en coördineert daartoe een groot aantal activiteiten, rekening houdend met recreatief en prestatief tennis. Extra trainingen voor nieuwe leden kunnen worden gegeven door oudere jeugd om beide groepen extra te stimuleren en te betrekken bij de vereniging.
- Door de jeugdcommissie worden een aantal toernooien en evenementen georganiseerd. Alle jeugdleden kunnen op hun eigen niveau meedoen aan een voor hen geschikte activiteit en/of toernooi.
- Het beleid rond de jeugdselectie wordt opgesteld en uitgevoerd door de technische commissie in samenwerking met de jeugdcommissie. Hieronder valt ook de teamindeling van de jeugdcompetitie. De jeugdcommissie heeft ten aanzien van de jeugdcompetitie een aantal organisatorische taken.
- De kinderen die niet uitgenodigd worden voor de KNLTB competitie, krijgen de mogelijkheid om mee te doen met een interne competitie.
- Na de competitie worden de jeugdleden gemotiveerd om toernooien op andere parken te spelen. Voorafgaand aan de competitie is er in de wintermaanden de – voor de selectiejeugd verplichte – conditietraining. Deze is tevens toegankelijk voor alle andere leden van de vereniging.
- 's Winters organiseert de jeugdcommissie, in samenwerking met oudere jeugdleden, een winterfeest. Het doel hiervan is dat de jeugd, vóór het tenniseizoen begint, zich weer bij de club thuis voelt.

Een van de belangrijkste opgaven waar de jeugdcommissie zich nu voor gesteld ziet is het behouden van de oudere jeugd. Vooral het verloop van jeugdleden is in de leeftijdscategorie van 12 tot 18 jaar aanzienlijk. Een belangrijk aandachtspunt is om dit aantal jeugdleden op het beoogde niveau te houden. Speciale aandacht gaat daarbij uit naar damesjeugdleden in de leeftijdscategorie tussen 12 en 18 jaar

Verder stelt de jeugdcommissie zich ten doel om jeugdleden te betrekken bij het organiseren van toernooien en activiteiten. Met als doel de jeugd meer bij de club te betrekken.

4.2.3 Toernooibeleid

Het toernooibeleid wordt ontwikkeld en uitgevoerd door verschillende commissies, waaronder de toernooicommissie en de jeugdcommissie.

Uitgangspunten 2013 – 2018:

De SLTC stelt zich tot doel toernooien te organiseren waarbij een goede balans tussen competitief en recreatief tennislezier vooropstaat. Onder het motto ´voor elk wat wils´ streeft de vereniging naar een gevarieerde en goed gevulde toernooikalender.

Verschillende soorten toernooien worden onderscheiden:

- toernooien waarin leden onderling hun prestaties meten (interne toernooien)
- toernooien waarin leden hun prestaties meten met spelers van andere verenigingen (open toernooien)
- toernooien waarvoor onze leden een niet-lid kunnen uitnodigen (invitatietoernooien)

Er zijn geen ingrijpende nieuwe beleidsvoornemens voor de periode 2013-2018.

Wel zijn er enkele aandachtspunten:

- het stimuleren van de jeugd- en senior leden om deel te (blijven) nemen aan de clubkampioenschappen.
- Het optimaliseren van de organisatie van vooral de interne toernooien zodat een maximale deelnamemogelijkheid kan worden gerealiseerd.
- Het kwantitatief en kwalitatief op peil houden van de organiserende toernooicommissies, zodat een goede organisatie van onze toernooien ook in de toekomst gewaarborgd blijft.
- Het versterken van de opzet van en organisatie van evenementen rond de clubkampioenschappen.
- Het behouden van een goede balans tussen tennisactiviteiten en evenementen tijdens het open toernooi.
- Het eigen open toernooi te omlijsten met attractief tennis van (sub)topniveau in Nederland. Hierdoor kan aan andere deelnemers en toeschouwers het best haalbare attractieve tennis blijvend worden geboden.

4.2.4. Wintertennis

Vooropgesteld blijft dat de SLTC zijn leden hoe dan ook de gelegenheid wil bieden ook in de wintermaanden te tennissen, overdekt of buiten of in een combinatie van deze mogelijkheden.

Uitgangspunten 2013 – 2018

Medio 2015 dienen de banen 1, 2, 3 en 4 omgebouwd te zijn tot all weather banen, welke ook gedurende de wintermaanden, mits de weersomstandigheden dit toelaten, bespeelbaar zijn. Hiertoe zijn de banen 4 en 5 toegankelijk tijdens daglicht en hangt er een ahangbord voor de pasjes.

In het kader van de ontwikkelingen die gerelateerd zijn aan de door de gemeente geplande activiteiten met betrekking tot het Noord Oost Kwadrant, heeft dit mogelijke consequenties voor de ruimte die ons park hier inneemt. Overleg met de gemeente is hiervoor een vereiste. Dat alles uiteraard vanuit de geformuleerde visie.

De uitgangspunten samengevat:

- Verbeteren van de mogelijkheid ook in de wintermaanden (van oktober tot april) te tennissen.
 - Enerzijds betreft dit de 2 huidige kunstgrasbanen, die hoog nodig gerenoveerd/vervangen moeten worden.
 - Anderzijds zal er een onderzoek opgestart worden om gravelbanen 1 t/m 4 te vervangen door all weather banen.
- Onderzoeken of er mogelijkheden zijn om in de wintermaanden meer te tennissen en gedurende deze maanden meerdere evenementen te organiseren op ons park.
- Overleg met de gemeente aangaande ontwikkelingen Noord Oost Kwadrant.

4.3 Secundair beleid: Randvoorwaarden

4.3.1 Ledenbeleid

De SLTC wordt momenteel geconfronteerd met een teruglopend ledenbestand en dient op een aantal punten actie te ondernemen, met name op het punt werving en behoud van leden en profilering binnen de gemeente. Samengevat zijn we te veel geïsoleerd van onze omgeving, waardoor leden- en sponsorwerving onvoldoende prioriteit krijgt. Stilstand is achteruitgang en om te overleven zullen we nieuwe leden en sponsors moeten werven en activiteiten moeten ontplooiën om de vereniging attractief te houden.

Uitgangspunten 2013 – 2018

Om deze doelstelling te kunnen realiseren zal de ledenadministratie omgebouwd moeten worden naar een ledencommissie. Een commissie die zich bewust bezig gaat houden op een aantal fronten:

- Behoud huidige leden;
 - o inventariseren van actieve en niet actieve leden
 - benaderen van de niet-actieve leden (zij zijn de potentiële opzeggers van morgen) om inzicht te krijgen in de reden hiervoor
 - bijstellen van activiteiten
- Begeleiding nieuwe leden
 - o opzetten van een traject van “nieuwe leden begeleiding”
 - 52 % van de nieuwe leden vertrekt weer binnen 2 jaar door verschillende oorzaken o.a. slechte integratie binnen de vereniging
- Ledenwerving
 - o Opzetten van ledenwerf acties
 - “neem een kennis mee naar de tennis”
 - Organiseren van een introductie toernooi met een sterk accent op het promoten van tennis
- Het is van belang om als vereniging structureel aanwezig te zijn in de jaarprogramma's van de scholen

Randvoorwaarden ledenbeleid

Jeugdleden (juniorleden):

- Een goede tennisopleiding; inspirerende en betrokken tennisleraar
- Een leuke sfeer
- Serieus genomen worden
- Leuke tennistoernooien (in schoolvakanties)
- Sportpakket (flexibiliteit)
- Mogelijkheid om talenten te ontplooiën
- Voldoende gelegenheid voor de oudere jeugd om in de avond te spelen
- Aansprekende nevenactiviteiten (kinderhoek, dvd speler)

Recreanten :

Tevreden leden is uitgangspunt

- Ruime gelegenheid om te spelen; ook in het weekend
- Winterlidmaatschap/zomerlidmaatschap/toeristenarrangement
- Tennisles waarbij wordt uitgegaan van de mogelijkheden van de speler
- Een aantal goed verzorgde toernooien
- Een prettige sfeer op de vereniging
- Goede informatieverstrekking
- Goed verzorgd tennispark en clubhuis

Prestatiespelers / competitiespelers:

- Capabele trainer
- Voldoende trainingsmogelijkheden
- Goede informatieverstrekking
- Voldoende andere prestatiespelers van vergelijkbaar niveau in de vereniging
- Verzorgen clinics en demonstraties

Nieuwe leden:

- Prettige, open sfeer in de vereniging; gevoel welkom te zijn
 - Opvang en uitleg over het reilen en zeilen in de vereniging
 - Gelegenheid om tennissers van hetzelfde niveau, leeftijd en geslacht te leren kennen
-
- Leden die hun lidmaatschap opzeggen zal gevraagd worden wat de reden van opzegging is.
 - Leden zal gevraagd worden welke bijdrage zij vanuit kennis, ervaring en interesse zouden willen leveren als vrijwilliger als de SLTC hieraan behoefte heeft.

4.3.2 Financieel beleid

De verantwoordelijkheid voor het financiële beleid wordt binnen het bestuur van de SLTC gedragen door de penningmeester.

Uitgangspunten 2013-2018

Het financiële beleid van de SLTC is gebaseerd op de volgende uitgangspunten:

In elk verenigingsjaar zullen de kosten van de vereniging geheel en al gedekt moeten worden uit de inkomsten van dat betreffende jaar. De belangrijkste inkomstenbronnen zijn: contributie, les gelden en sponsorgelden.

- De SLTC dient verder voldoende reserves op te bouwen om ook aan haar verplichtingen op lange termijn te kunnen voldoen. Hier zit momenteel een enorm gat doordat de onderhoudsreserveringen niet op peil gehouden zijn de laatste jaren.
- Onder het motto „de gebruiker betaalt“ betalen de leden van de vereniging uitsluitend voor de diensten die ze feitelijk afnemen. De contributie biedt daarom een basispakket aan voorzieningen. Extra voorzieningen (tennisles, deelname aan competitie en toernooien, e.d.) worden afzonderlijk in rekening gebracht
- Het is van belang dat het bestuur het vereiste niveau van het ledenkapitaal regelmatig toetst, zodat het bedrag kan worden aangepast als blijkt dat door ontwikkelingen in activiteiten of risico's het huidige bedrag niet afdoende is.
- Om de uitgaven jaarlijks in de pas te laten lopen met de inkomsten wordt door het bestuur een zeer scherpe budgetbewaking gehanteerd.

Voor alle posten is een bestuurslid verantwoordelijk. Voor deze posten wordt een jaarlijks budget vastgesteld dat in overeenstemming is met de begroting.

De vereniging is momenteel financieel niet goed gezond. De reserve die is opgebouwd voor baanrenovatie en groot onderhoud clubhuis, is momenteel geheel vrijgevallen en opgebruikt, waarna er in de ogen van het bestuur een oorzakelijk verband is tussen de huidige financiële situatie en het gevoerde gemeentebestuur de afgelopen jaren.

Waar nodig zullen in de komende jaren nieuwe reserves opgebouwd moeten worden.

Voor onderhoud complex en de aanleg van de nieuwe banen zal een onderzoek opgestart worden naar de mogelijkheden van een aanvullende financiering bij een bank. Beperkende factor hierbij blijft het uitblijven van een gemeentelijke beslissing omtrent het vraagstuk aangaande de herinrichting van het Recreatieve Knooppunt.

In kaart dient te worden gebracht welke financiële risico's de vereniging verder loopt. Als blijkt dat de vereniging inderdaad financiële risico's loopt zullen passende maatregelen worden genomen om deze risico's te beperken en, waar mogelijk, te elimineren.

De uitgangspunten samengevat:

Het op het vereiste niveau houden van het ledenkapitaal

Het beheersen en in kaart brengen van financiële risico's

4.3.3 Facilitair beleid

De park- en gebouwencommissie is verantwoordelijk voor het facilitair beleid binnen het bestuur van de SLTC. Ons tennispark heeft een matig imago, zowel bij onze leden, als ook bij onze bezoekers. De banen zijn nodig aan onderhoud toe. Ze zijn daarentegen wel makkelijk toegankelijk, zowel voor spelers als voor toeschouwers. Het park is ruim opgezet met veel groen. En het clubhuis is groen, misschien relatief oud, maar wel sfeervol.

Uitgangspunten 2013-2018

Het bestuur heeft als centraal uitgangspunt dat de uitstraling en de kwaliteit van ons park moet worden gehandhaafd. Leidend in alle uitgangspunten van het bestuur is verder nadrukkelijk de vastgelegde visie (pagina 4 en 5).

Daarbinnen zal het bestuur de komende jaren aan de volgende ontwikkelingen en overwegingen aandacht geven:

De gemeente is bezig in een proces om het gebied Noord Oost Kwadrant waarin de SLTC is gehuisvest opnieuw in te richten. Wat zijn hierbij de kansen en bedreigingen voor de SLTC? Zolang een beslissing van gemeentewegen uitblijft kan dit zowel (nieuwe) leden als sponsors afschrikken en het weerhoudt verenigingen van noodzakelijke investeringen en onderhoud.

Aan de andere kant zou inkrimping van het park mogelijk een deel van de huidige financiële problemen kunnen oplossen. Voor het bestuur is het nog de vraag of we als vereniging wel moeten groeien waarbij de volgende overwegingen een rol spelen:

De SLTC heeft momenteel te maken met een terugloop in leden aantallen, maar hoe bestendig is dit? Een ommekeer zal enkel en alleen gerealiseerd kunnen worden door een aantal externe factoren, waarbij de gemeente Sliedrecht een belangrijke rol zal moeten spelen.

Dit vraagstukken zal de komende periode beantwoord moeten worden, in samenhang met de volgende punten:

- Onderzocht wordt of en in hoeverre het clubhuis gerenoveerd moet worden.
- Renovatie van kunstgrasbanen is noodzaak zodat wintertennis weer op deze banen mogelijk zou kunnen worden.
- Investering in all weather banen wordt onderzocht

Ten slotte:

De SLTC heeft met een groot aantal wettelijke bepalingen te maken. Onder ander op het gebied van milieu (geluid, openingstijden, afvalverwerking e.d.), veiligheid (o.a. voorschriften van de brandweer) en hygiëne (keuken en sanitaire voorzieningen). Het bestuur streeft ernaar deze bepalingen na te leven en wil zodoende een veilig clubhuis exploiteren, met respect voor de belangen van onze leden en onze omwonenden.

Samengevat:

- Het bestuur zal de komende tijd een aantal belangrijke voorstellen ontwikkelen en aan de leden moeten voorleggen. Voorstellen rond baanonderhoud, aanleg en rond onderhoud van het clubhuis. Voorstellen die, zoals hierboven aangeduid, onderling met elkaar samenhangen.

4.3.4 Sponsorbeleid

Het bestuur is verantwoordelijk voor het sponsorbeleid. De sponsorcommissie is een commissie van het bestuur en adviseert het bestuur over het te voeren sponsorbeleid. De voorzitter van de sponsorcommissie maakt deel uit van het bestuur.

Uitgangspunten 2013 – 2018

Doel van het Sponsorbeleid is het genereren van “extra inkomsten” voor het kunnen uitvoeren van de in de plannen van de door commissies genoemde en door het bestuur geaccordeerde activiteiten

- die niet uit de contributie - inkomsten betaald kunnen worden
- die niet uit de contributie - inkomsten betaald behoren te worden

Centraal uitgangspunt is het sponsorbeleid verder ontwikkelen, verhelderen en uitvoeren met het oog op het genereren van een verantwoord niveau en continuïteit aan sponsorgelden.

Het sponsorbeleid van de SLTC kent daarnaast de volgende uitgangspunten:

Het bestuur stelt jaarlijks in september / oktober een sponsorbegroting samen. Hierbij wordt rekening gehouden met het sponsorverleden, met de plannen van de SLTC en met de plannen van de diverse commissies voor het komende seizoen. Bij de definitieve vaststelling is de haalbaarheid, m.a.w. het kunnen realiseren van de begroting, het uitgangspunt, daarbij mogen sponsorinkomsten nooit de sluitpost van een begroting zijn.

Bij uitvoering van het beleid worden twee sporen gevolgd:

- De Commissie probeert centraal sponsorovereenkomsten af te sluiten met een duur van minimaal 3 jaar.
- Daarnaast bestaan evenementen die zelf sponsorgelden werven. Bijvoorbeeld het jaarlijkse Open toernooi. Belangen worden onderling afgestemd. Sponsors die centraal afspraken hebben gemaakt mogen alleen benaderd worden na toestemming vooraf van de commissie.

Bij elke sponsoruiting zullen de regels en richtlijnen van de KNLTB worden gevolgd.

De sponsormogelijkheden worden door de commissie vastgesteld en opgenomen in een document dat bij de bestaande sponsor en potentiële sponsor gebruikt kan worden bij acquisitie.

4.3.5 Communicatiebeleid

Een nieuw op te richten communicatiecommissie van de SLTC dient het centrale punt te worden waar alle communicatie van en in de SLTC wordt ontwikkeld, versterkt en beheerd.

Uitgangspunten 2013-2018

De interne communicatie is primair gericht op de leden. Daarnaast is de onderlinge communicatie tussen de verschillende commissies/bestuur van groot belang. Het beleid is erop gericht dat die twee vormen optimaal afgestemd zijn zodat de leden tijdig en juist geïnformeerd worden.

- Belangrijk middel hierbij is de website. De opbouw, het gebruiksgemak, de beslotenheid en de inhoud zullen de komende periode de bijzondere aandacht hebben. Daarnaast worden de leden door middel van e-mail geïnformeerd over aanstaande evenementen en toernooien en verschijnt er periodiek een digitale nieuwsbrief.
- Tevens is er ruimte voor inter-persoonlijke communicatie tussen de leden en het bestuur via de Algemene Ledenvergadering (ALV). Ook is de ruimte voor inter-persoonlijke communicatie tussen de commissies en de leden voldoende aanwezig; doordat de commissies uitsluitend bestaan uit leden is er geen "drempel" en het komt de (open) sfeer ten goede.
- Nu en in de toekomst zal er naar (technische) mogelijkheden gezocht blijven worden om de leden nog beter te informeren en de onderlinge communicatie tussen de commissies en bestuur te verbeteren. De doelstelling voor de komende periode zal dus zijn het optimaliseren van de behaalde resultaten.
Ook externe communicatie behoort bij de communicatie van de SLTC. Hierin onderscheiden wij de doelgroepen in: omwonenden (bewoners van Sliedrecht), bezoekers/deelnemers open toernooien en competitie, andere tennisverenigingen nabij Sliedrecht en sponsors.
- De activiteit richting de lokale pers dient de komende jaren wezenlijk verhoogd te worden. Het optimaliseren van deze activiteit (in frequentie en kwaliteit) is het doel voor de komende periode.
- Met betrekking tot de communicatie rondom de sponsors is de doelstelling om de afstemming tussen de Communicatiecommissie en de Sponsorcommissie te verfijnen waardoor de profilering en exposure van de sponsors vanuit de SLTC geoptimaliseerd worden.

Samengevat:

- Het versterken van interne en externe communicatie en harmoniseren tussen verschillende media (zoals website, mail en externe media).
- Het verder benutten van elektronische media.

4.3.6 Evenementenbeleid

De SLTC stelt zich tot doel om naast de tennisactiviteiten nog extra evenementen te organiseren ter bevordering van de gezelligheid, zowel voor spelers als toeschouwers. Hiertoe is de evenementencommissie (WTC) actief.

Uitgangspunten 2013 – 2018

De WTC organiseert zowel op eigen initiatief als op vraag vanuit de overige commissies evenementen. Uitgangspunt hierbij zal altijd zijn dat evenementen op onze club een toevoeging behoren te zijn op het tennisgebeuren; we moeten waarborgen dat er een gezonde verhouding is tussen tennis en evenementen, waarbij de laatste in geen geval de overhand mogen krijgen.

4.3.7 Vrijwilligersbeleid

De SLTC prijst zich gelukkig met een zeer omvangrijke groep gemotiveerde en deskundige vrijwilligers. Veelal mensen die, met een gezin en een baan, nog tijd willen steken in het organiseren van de talrijke activiteiten die de SLTC kent.

Uitgangspunten 2013-2018

Het is voor de SLTC van cruciaal belang dat leden worden gemotiveerd zich voor de vereniging in te zetten. Voor bestuur en commissies is het een voortdurend punt van aandacht om de kennis, vaardigheden en talenten van onze leden te mobiliseren.

Het werk dat voor de SLTC wordt verzet is vrijwillig, dat wil echter niet zeggen dat het vrijblijvend is.

Het is dan ook van belang dat vrijwilligers deskundig zijn of worden in de activiteiten die zij voor de vereniging uitvoeren, maar ook loyaal en betrouwbaar zijn. Daarmee wordt bedoeld dat afspraken worden nagekomen en de inzet die is toegezegd daadwerkelijk wordt geleverd. En dat zorgvuldig met de belangen en eigendommen van de vereniging wordt omgegaan.

Om deze redenen is van belang verloop onder vrijwilligers tijdig te signaleren en tijdig in de opvolging van vertrekkende bestuur- en commissieleden te voorzien.

Hiertoe is het belangrijk dat de bij de leden aanwezige kennis en vaardigheden in kaart worden gebracht en dat jongere leden worden gestimuleerd zich actief voor de vereniging in te zetten.

De vereniging wil vrijwilligers aan zich binden door:

- potentiële vrijwilligers een goed beeld voor te houden hoeveel tijd en welke inzet en deskundigheid het vrijwilligerswerk vraagt (dit zal uiteraard per „functie“ verschillen);
- vrijwilligers goed in te werken;
- het respect van de leden voor de vrijwilligers te stimuleren;
- vrijwilligers de gelegenheid bieden zich via de website aan de leden te presenteren.

Samengevat:

- Het vrijwilligersbeleid verder uitwerken, resulterend in een vrijwilligersplan;
- In kaart brengen van de onder leden aanwezige kennis en vaardigheden;
- Jeugdleden en jongere seniorleden stimuleren zich voor de vereniging in te zetten.

5. Afsluiting

Zoals al in hoofdstuk 2 aangegeven, zijn de statutaire doelstellingen al 100 jaar oud, maar nog altijd actueel. De SLTc zal in 2018 een vergelijkbare vereniging zijn als nu, anno 2013. Diverse gebieden zullen de komende jaren (verder) worden onderzocht en versterkt.

Een van de belangrijkste aandachtspunten voor de toekomst is het onderzoeken van de kansen voor SLTC en de wenselijke mogelijkheden gerelateerd aan de aanpassingen bedrijventerrein Noord Oost Kwadrant.

Het bestuur wil graag dat een beperkte groep leden samen met het bestuur gaat onderzoeken wat de meest wenselijke en ook haalbare ontwikkeling op dit gebied is voor de SLTC. Doel hierbij is dat medio 2014 een duidelijk standpunt en een op hoofdlijnen uitgewerkt plan kan worden voorgelegd aan de leden. De basis hiervoor zijn de uitgangspunten zoals opgenomen in dit beleidsplan

De SLTC-besturen verplichten zich om zich, binnen de kaders van het beleidsplan, in te zetten en zoveel mogelijk van het plan te realiseren. Aan de hand van dit beleidsplan zullen bestuur en commissies de komende jaren uitvoering geven aan werkzaamheden, de leden informeren en op belangrijke onderdelen, volgens de gebruikelijke gang van zaken, leden om goedkeuring vragen voor nadere uitwerkingen.

De uitgewerkte beleidsplannen per beleidsterrein zullen worden gepubliceerd. We zullen deze gedetailleerde uitwerkingen van de beleidsonderdelen gedurende het verenigingsjaar ook regelmatig gaan updaten als evaluatie en voortgangsinformatie naar de leden.